

Evaluatie van het verenigingswerk

Deze vragenlijst is bedoeld voor vzw's, feitelijke verenigingen en overheidsinstellingen die een beroep (willen) doen op verenigingswerkers. Elke organisatie wordt verzocht slechts één formulier in te vullen.

Het verenigingswerk werd ingevoerd bij de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie. Deze wet laat onder bepaalde voorwaarden toe dat verenigingswerkers tot ongeveer 6000 euro verdienen, vrijgesteld van belastingen en sociale bijdragen. Verenigingswerk kan enkel worden uitgevoerd voor bepaalde in de wet vermelde activiteiten in de niet-commerciële sector.

De wet van 18 juli 2018 (hierna Relancewet) voorziet in een evaluatie één jaar na de inwerkingtreding ervan. Ter aanvulling van deze evaluatie wenst de FOD Sociale Zekerheid de reacties van het terrein te analyseren. In dit kader bevroegt de FOD alle betrokken actoren en administraties.

Dit formulier is uitsluitend bedoeld voor het verenigingswerk en niet voor de andere activiteiten vermeld in de wet van 18 juli 2018 (occasionele diensten tussen burgers en de economie).

De gegevens die de verenigingen overmaken, zullen door de FOD Sociale Zekerheid geanonimiseerd worden behandeld, uitsluitend in het kader van de evaluatie van verenigingswerk.

Gelieve deze vragenlijst (alleen online) voor 30 september 2019 in te vullen.

Voor verdere vragen over dit formulier kunt u terecht bij mathilde.henkinbrant@minsoc.fed.be

Dank u voor uw medewerking

***Vereist**

1. Ik aanvaard de behandeling door de FOD Sociale Zekerheid van de gegevens vermeld in dit formulier, uitsluitend in het kader van de Relancewet. *

Markeer slechts één ovaal.

Ja

2. Mijn organisatie is *

Markeer slechts één ovaal.

- Een vereniging
- Een koepel/federatie van verenigingen
- Een andere privaatrechtelijke organisatie
- Een overheidsinstelling

3. Mijn organisatie vult slechts één vragenlijst in *

Markeer slechts één ovaal.

Ja

4. Mijn organisatie is hoofdzakelijk actief in de volgende sectoren: *

5. Aantal loontrekkenden in mijn organisatie *

6. Aantal verenigingswerker(s) in mijn organisatie *

7. Aantal vrijwilligers in mijn organisatie *

Markeer slechts één ovaal.

- Geen
- Tussen 1 en 9
- Tussen 10 en 100
- Meer dan 100

8. Mijn organisatie *

Markeer slechts één ovaal.

- Doet een beroep op verenigingswerkers (in de zin van de wet van 18/7/18)
- Wenst een beroep te doen op verenigingswerkers maar is daar niet toe in staat *Ga naar vraag 42.*
- Wenst geen beroep te doen op verenigingswerkers *Ga naar vraag 44.*

Mijn organisatie doet beroep op (een) verenigingswerker(s)**9. Sinds de inwerkingtreding van de Relancewet heeft mijn vereniging personen gevonden om de functies vermeld in deze wet te vervullen ***

Markeer slechts één ovaal.

- Zeer gemakkelijk
- Redelijk gemakkelijk
- Gemakkelijk noch moeilijk
- Redelijk moeilijk
- Zeer moeilijk

10. **De stappen die moeten worden gezet om een verenigingswerker aan te werven (overeenkomst en inschrijving RSZ) zijn ***

Markeer slechts één ovaal.

- Zeer licht
- Vrij licht
- Noch licht, noch zwaar
- Vrij zwaar
- Zeer zwaar

11. **Het jaarlijks vergoedingsplafond is ***

Markeer slechts één ovaal.

- Veel te laag
- Te laag
- Gepast
- Te hoog
- Veel te hoog

12. **Het maandelijks vergoedingsplafond is ***

Markeer slechts één ovaal.

- Veel te laag
- Te laag
- Gepast
- Te hoog
- Veel te hoog

13. **De beschrijving van de voor verenigingswerk toegelaten functies/sectoren vermeld in de wet is ***

Markeer slechts één ovaal.

- Heel begrijpelijk
- Eerder begrijpelijk
- Noch begrijpelijk, noch onbegrijpelijk
- Eerder onbegrijpelijk
- Zeer onbegrijpelijk

14. **Dankzij het verenigingswerk kunnen activiteiten die weinig of slecht worden aangegeven, worden beperkt ***

Markeer slechts één ovaal.

- Helemaal mee eens
- Eerder mee eens
- Niet eens, niet oneens
- Niet echt mee eens
- Helemaal niet mee eens

15. Verenigingswerk werkt misbruik in de hand *

Markeer slechts één ovaal.

- Helemaal mee eens
- Eerder mee eens
- Niet eens, niet oneens
- Niet echt mee eens
- Helemaal niet mee eens

16. De verenigingswerkers die door mijn organisatie worden ingeschakeld, staan in voor nachtoppas of buitenschoolse opvang *

Markeer slechts één ovaal.

- Ja
- Neen Ga naar vraag 20.

Voorwaarden en kwaliteitscriteria uit te werken door elke gemeenschap

17. Bij de uitvoering van nachtoppas en buitenschoolse opvang moeten de voorwaarden en kwaliteitscriteria in acht worden genomen die door de gemeenschappen worden uitgewerkt. Voor de activiteiten die zij uitvoert, kent mijn vereniging de voorwaarden en criteria *

Markeer slechts één ovaal.

- Zeer goed
- Redelijk goed
- Geen mening
- Redelijk slecht
- Helemaal niet

18. Toepassing van deze voorwaarden en criteria bij mijn vereniging gebeurt *

Markeer slechts één ovaal.

- Volledig
- Gedeeltelijk
- Helemaal niet
- Geen mening

19. Als mijn organisatie deze criteria kent maar ze niet of slechts ten dele toepast, dan zijn dit de voornaamste redenen *

Verzekering

20. De dekking van de wettelijke verzekering voor de verenigingswerkers is **Markeer slechts één ovaal.*

- Toereikend
- Eerder toereikend
- Noch toereikend, noch ontoereikend
- Eerder ontoereikend
- Helemaal ontoereikend

21. Mijn organisatie heeft een verzekering die meer dekt dan wettelijk is voorgeschreven voor de verenigingswerkers **Markeer slechts één ovaal.*

- Neen *Ga naar vraag 23.*
- Weet niet *Ga naar vraag 23.*
- Ja

22. Om de volgende bijkomende risico's te dekken: *

Naamloze sectie

23. Mijn organisatie heeft al gebruik gemaakt van de verzekering voor een verenigingswerker **Markeer slechts één ovaal.*

- Ja
- Neen *Ga naar vraag 26.*
- Weet niet *Ga naar vraag 26.*

Tussenkost van de verzekering

24. In de meeste gevallen was de tussenkost van de verzekering **Markeer slechts één ovaal.*

- Voldoende
- Eerder voldoende
- Noch voldoende, noch onvoldoende
- Eerder onvoldoende
- Helemaal voldoende

25. Opmerking

Toepassing van het arbeidsrecht**26. De bepalingen inzake welzijn (b.v. de bescherming van de gezondheid en de veiligheid, art. 10 en 11 van de Relancewet) voor verenigingswerkers zijn ***

Markeer slechts één ovaal.

- Helemaal ontoereikend
- Eerder ontoereikend
- Eerder toereikend
- Helemaal toereikend
- Te beperkend
- Niet gekend bij mijn organisatie

27. Opmerking

28. Mijn organisatie had al vrijwilligers voor de inwerkingtreding van de Relancewet *

Markeer slechts één ovaal.

- Ja
- Neen *Ga naar vraag 34.*

Invloed van het verenigingswerk op het vrijwilligerswerk (wet van 2005)**29. Sommige vrijwilligers van mijn organisatie combineren vrijwilligerswerk en verenigingswerk ***

Markeer slechts één ovaal.

- Ja
- Neen
- Weet niet

30. Sommige vrijwilligers binnen mijn organisatie zijn gestopt met het vrijwilligerswerk en stapten over op verenigingswerk *

Markeer slechts één ovaal.

- Ja
 Neen
 Weet niet

31. Sinds de invoering van het verenigingswerk, vindt mijn organisatie *

Markeer slechts één ovaal.

- Gemakkelijker vrijwilligers (wet 2005)
 Minder gemakkelijk vrijwilligers (wet 2005)
 Geen mening

32. Het is gemakkelijker verenigingswerkers te houden dan vrijwilligers *

Markeer slechts één ovaal.

- Helemaal mee eens
 Eerder mee eens
 Niet eens, niet oneens
 Niet echt mee eens
 Helemaal niet mee eens

33. Het statuut van verenigingswerker heeft geleid tot *

Markeer slechts één ovaal.

- Meer juridische zekerheid
 Meer juridische onzekerheid
 Geen mening

Verenigingswerk en tewerkstelling

34. Heeft uw organisatie loontrekkenden in dienst die elders verenigingswerk verrichten? *

Markeer slechts één ovaal.

- Ja
 Neen *Ga naar vraag 39.*
 Weet niet *Ga naar vraag 39.*

35. Verrichten uw loontrekkenden in de meeste gevallen verenigingswerk ? *

Markeer slechts één ovaal.

- In dezelfde sector als hun bezoldigde activiteit
 In een andere sector dan hun bezoldigde activiteit
 Weet niet

36. **Sommige occasionele medewerkers in mijn organisatie in de zin van artikel 17 van het KB van 1969 (bv. monitoren speelpleinwerking, sport- of cultuuranimateurs) combineren deze occasionele activiteit in de zin van artikel 17 met het verenigingswerk ***

Markeer slechts één ovaal.

- Ja
 Neen
 Weet niet

37. **Sommige occasionele medewerkers in mijn organisatie (andere dan die bedoeld bij artikel 17 van het KB van 1969: kinderoppas, gezinshulp, cultuurgids) combineren deze occasionele activiteit in de zin van artikel 17 met het verenigingswerk**

Markeer slechts één ovaal.

- Ja
 Neen
 Weet niet

38. **Mijn organisatie heeft overeenkomsten van occasioneel werk (art. 17 of andere) vervangen door verenigingswerk, of is van plan dat te doen ***

Markeer slechts één ovaal.

- Ja
 Neen
 Weet niet

Informatie

39. **Mijn organisatie beschikt over de nodige informatie inzake verenigingswerk ***

Markeer slechts één ovaal.

- Ja Ga naar vraag 41.
 Neen

40. **Mijn organisatie heeft onvoldoende informatie ontvangen over het/de volgend(e) onderwerp(en) ***

41. **Mijn organisatie gebruikt de volgende informatiebronnen ***

Vink alle toepasselijke opties aan.

- De website van de RSZ
 De website van de FOD Financiën
 Informatie verspreid door de verenigingssector
 Anders: _____

Ga naar vraag 46.

Mijn organisatie wenst verenigingswerkers in dienst te nemen, maar kan dat niet doen

42. Waarom niet? *

Vink alle toepasselijke opties aan.

- Mijn organisatie verricht geen enkele van de activiteiten die door verenigingswerkers mogen worden uitgevoerd
- De personen die bij mijn vereniging actief zijn, voldoen niet aan de loopbaanvoorwaarden (een hoofdberoep uitoefenen of gepensioneerd zijn)
- De vergoeding die verenigingswerkers vragen, is te hoog voor de middelen van de organisatie
- Het is te moeilijk om verenigingswerkers aan te trekken
- Anders: _____

43. Opmerking

Ga naar vraag 46.

Mijn organisatie wenst geen beroep te doen op verenigingswerkers

44. Mijn organisatie wenst geen beroep te doen op verenigingswerkers voor de volgende reden(en) *

Vink alle toepasselijke opties aan.

- Te weinig informatie over het statuut
- Administratieve belasting
- De organisatie heeft geen middelen om een vergoeding te geven die hoger is dan kostvergoeding van vrijwilligers (wet 2005)
- De vergoedingsplafonds zijn te laag om de prestaties correct te vergoeden
- Voorkeur voor vrijwilligerswerk
- Anders: _____

45. Commentaar

Open vragen

46. Wat zijn de positieve aspecten van de regelgeving inzake verenigingswerk?

47. Wat zijn de eventuele negatieve aspecten van de regelgeving inzake verenigingswerk?

48. Voorstel(len) tot verbetering van het statuut of de uitvoering ervan

Contactgegevens van de organisatie

Facultatief. De contactgegevens zullen vertrouwelijk worden behandeld, uitsluitend voor de verwerking van dit formulier.

49. Naam van mijn organisatie

Mogelijk gemaakt door

